



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา (ฉบับที่ ๕)

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อ ๘ (๕) ของประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา (ฉบับที่ ๑) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ จึงมีมติให้ออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาของคณะกรรมการสรรหาแต่ละราย ประกอบด้วย

- (๑) องค์ประกอบของการประเมินและความครอบคลุมของแต่ละองค์ประกอบ
- (๒) น้ำหนักคะแนนองค์ประกอบของการประเมินแต่ละด้าน
- (๓) เกณฑ์การประเมินแต่ละองค์ประกอบ
- (๔) เกณฑ์การตัดสินของกรรมการสรรหาแต่ละราย

ข้อ ๒ องค์ประกอบการประเมินของกรรมการสรรหาแต่ละรายเพื่อให้ค่าน้ำหนักคะแนนตามข้อ ๓ พิจารณาจากองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

(๑) คุณสมบัติและคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้เข้าสู่กระบวนการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

- (๒) แผนการบริหารจัดการ แผนพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา ตามเอกสารที่เสนอ
- (๓) การนำเสนอวิสัยทัศน์ และการตอบคำถาม

ข้อ ๓ น้ำหนักคะแนนองค์ประกอบของการประเมินในแต่ละด้าน กำหนดดังนี้

- (๑) คุณสมบัติและลักษณะส่วนบุคคล น้ำหนักคะแนน ๓๐ คะแนน
- (๒) แผนการบริหารจัดการ และแผนพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา น้ำหนัก คะแนน

๔๐ คะแนน

- (๓) การนำเสนอวิสัยทัศน์ และการตอบคำถาม น้ำหนัก คะแนน ๓๐ คะแนน

/(๔) ให้กรรมการ...

ข้อ ๔ ให้กรรมการสรรหาแต่ละคนพิจารณาผลการให้คะแนนของผู้เข้าสู่กระบวนการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา แต่ละรายเทียบเคียงกับหลักเกณฑ์ที่กำหนดของการประเมินองค์ประกอบรวมทุกองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จึงถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมินจากกรรมการสรรหาแต่ละคน

จากนั้นกรรมการสรรหาแต่ละคนจะลงมติโดยใช้ผลการประเมินผ่านที่มีคะแนนสูงสุดสองอันดับแรกของกรรมการสรรหาแต่ละคนเพื่อประกอบการพิจารณา ให้ดำเนินการตามข้อ ๘ (๕) ของประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ฉบับที่ (๑) เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อไป

ข้อ ๕ กรณีที่ต้องตีความประกาศนี้ หรือมีปัญหาขัดข้องในการดำเนินการตามประกาศนี้หรือกรณีที่ประกาศนี้มีได้กำหนดไว้ ให้ประธานกรรมการสรรหาโดยคำแนะนำของคณะกรรมการสรรหามีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และให้คำวินิจฉัยชี้ขาดเป็นที่สิ้นสุด

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายรังสฤษฏ์ จารุจิตร)

ประธานกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา